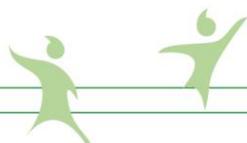


Valutare le competenze

Questo esempio di griglia è stato gentilmente concesso dalle professoresse Marinella Riemma e Marcella Di Stefano dell'Istituto Tecnico Industriale Copernico-Carpeggiani di Ferrara.

Ringraziamo le professoresse per avere condiviso con il team di GIOCONDA la loro esperienza.

PROCESSO DEL GRUPPO						
COMPETENZE	INDICATORI	LIVELLO				PUNTEGGIO
<ul style="list-style-type: none"> • Progettare • Collaborare e partecipare • Agire in modo autonomo e responsabile • Risolvere problemi • Individuare collegamenti e relazioni • Acquisire e interpretare l'informazione 	ORGANIZZAZIONE INTERNA (1) (scarsa, poco coordinata, funzionale, eccellente)					
<ul style="list-style-type: none"> • Agire in modo autonomo e responsabile 	AUTONOMIA E RESPONSABILITA' (0,5) (scarsa, parziale, adeguata, eccellente)					
<ul style="list-style-type: none"> • Progettare • Agire in modo autonomo e responsabile • Collaborare e partecipare 	RISPETTO DEI TEMPI DI CONSEGNA (0,5) (ritardo oltre 7 gg, ritardo entro 7 gg, ritardo entro 3 gg, puntuale)					
PRODOTTO DEL GRUPPO						
<ul style="list-style-type: none"> • Progettare • Individuare collegamenti e relazioni 	QUALITA' DEL LAVORO (2) (Correttezza, completezza delle parti, grado di					



	approfondimento dei contenuti, originalità, veste grafica/multimediale)					
• Comunicare	ESPOSIZIONE/ PRESENTAZIONE (1) (Sicurezza, chiarezza espositiva, completezza, capacità di interpretare dati, capacità di argomentare)					

Griglia di valutazione				
Negativo (4)	Parziale (5)	Basilare (6)	Intermedio (7-8)	Elevato (9-10)

